



**PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA DINAS  
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **ARBAIN, SE, M.AP.**

Jabatan : Kepala Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Tarakan  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **dr. KHAIRUL, M.Kes.**

Jabatan : Wali Kota Tarakan

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap kinerja dari Perjanjian dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tarakan, 03 Januari 2022

**Pihak Kedua,  
Wali Kota Tarakan**

**Pihak Pertama,  
Kepala Dinas Sosial dan Pemberdayaan  
Masyarakat**

**dr. KHAIRUL, M.Kes.**

**ARBAIN, SE, M.AP.**  
NIP. 19680318 199403 1 007

**PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA DINAS  
TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	No	Indikator Kinerja	Target
1	Terpenuhinya kebutuhan dasar Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial (PPKS)	1	Persentase Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial (PPKS) yang memperoleh bantuan sosial	80%
2	Terpenuhinya kebutuhan dasar PMKS (Balita Terlantar, Anak Terlantar, Disabilitas Terlantar, Lansia Terlantar, Gelandangan dan Pengemis) di Luar Panti	2	Persentase Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lansia Terlantar serta Gelandangan dan Pengemis di luar panti yang terpenuhi kebutuhan dasarnya	100%
3	Terpenuhinya kebutuhan dasar korban bencana alam dan sosial	3	Persentase korban bencana alam dan sosial yang terpenuhi kebutuhan dasarnya pada saat dan setelah tanggap darurat bencana daerah	100%
4	Meningkatnya pengelolaan taman makam pahlawan	4	Persentase pengelolaan TMP	100%
5	Meningkatnya Pemberdayaan Sosial dalam melaksanakan pelayanan kesejahteraan sosial	5	Persentase PSKS Yang Terlatih	50%
		6	Persentase penerbitan izin dan rekomendasi	100%
6	Meningkatnya Keberdayaan Lembaga Kemasyarakatan	7	Persentase Lembaga Masyarakat yang aktif	100%
7	Meningkatnya kompetensi profesi pekerja sosial dalam memberikan pelayanan kesejahteraan sosial	8	Persentase peningkatan kompetensi pekerja sosial	100%
8	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat	9	Nilai/Predikat AKIP oleh APIP	66/B

	Program	Anggaran	Keterangan
<b>I</b>	<b>Program Prioritas</b>		
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota	Rp. 291.572.516	APBD
2.	Program Rehabilitasi Sosial	Rp. 109.948.870	APBD
3.	Program Perlindungan dan Jaminan Sosial	Rp. 110.499.860	APBD
4.	Program Penanganan Bencana	Rp. 49.999.920	APBD
5.	Program Pengelolaan Taman Makam Pahlawan ( TMP )	Rp. 76.991.350	APBD

6.	Program Administrasi Pemerintahan Desa	Rp. 23.000.000	APBD
7	Program Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Lembaga Adat dan Masyarakat Hukum Adat	Rp. 799.999.790	APBD
8	Program Fasilitas Penyediaan Sarana dan Prasarana Kelembagaan Lembaga Kemasyarakatan Desa/Kelurahan	Rp. 250.000.000	APBD
9	Program fasilitasi Pemerintah Desa dalam pemanfaatan Teknologi Tepat Guna (TTG)	Rp. 9.984.000	APBD
	<b>Sub total</b>	<b>Rp. 1.721.996.306</b>	
<b>II</b>	<b>Program Pendukung</b>		
1.	Administrasi keuangan perangkat daerah penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Rp. 3.379.675.000	APBD
	<b>Sub total</b>	<b>Rp.3.379.675.000</b>	
	<b>Total DPA Tahun 2022</b>	<b>Rp. 5.101.671.306</b>	

Tarakan, 03 Januari 2022

**Pihak Kedua,  
Wali Kota Tarakan**

**dr. KHAIRUL, M.Kes.**

**Pihak Pertama,  
Kepala Dinas Sosial dan Pemberdayaan  
Masyarakat**

**A R B A I N , SE, M.AP.**  
NIP. 19680318 199403 1 007