



KEMENTERIAN SOSIAL
REPUBLIK INDONESIA

STRATEGI AKSELERASI PEMBANGUNAN MANAJEMEN TALENTA DAN PENGUATAN SISTEM MERIT DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN SOSIAL

Robben Rico
Plt. Sekretaris Jenderal Kementerian Sosial

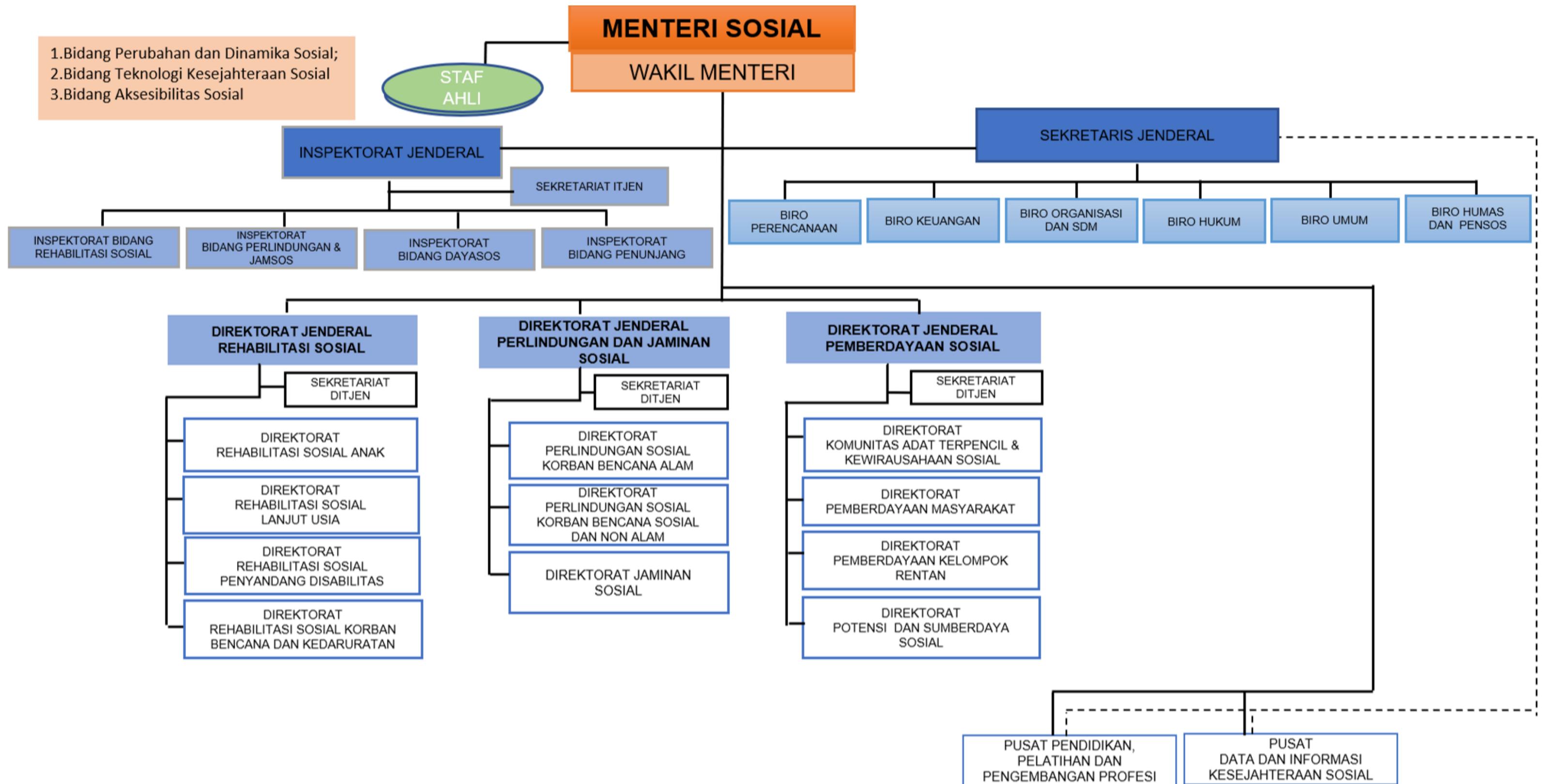
Disampaikan pada Rapat Koordinasi Akselerasi Penyediaan Data Kompetensi ASN dalam Rangka Implementasi Manajemen Talenta Nasional, diselenggarakan oleh BKN.
Jumat, 20 Oktober 2023



PROFIL ORGANISASI DAN SDM KEMENTERIAN SOSIAL



STRUKTUR ORGANISASI KEMENTERIAN SOSIAL



PERSEBARAN UNIT PELAKSANA TEKNIS (UPT) KEMENTERIAN SOSIAL

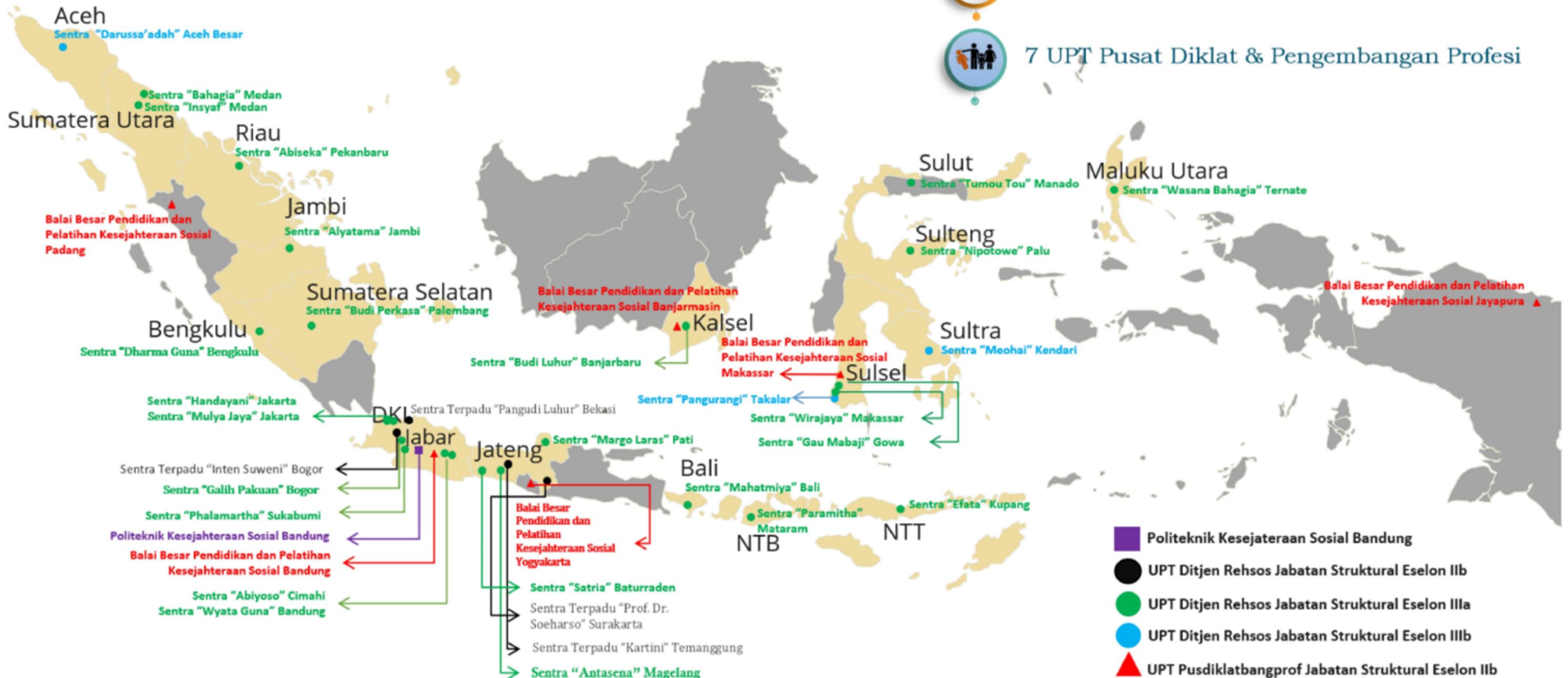
38 Unit Pelaksana Teknis KEMENTERIAN SOSIAL



31 UPT Ditjen Rehabilitasi Sosial

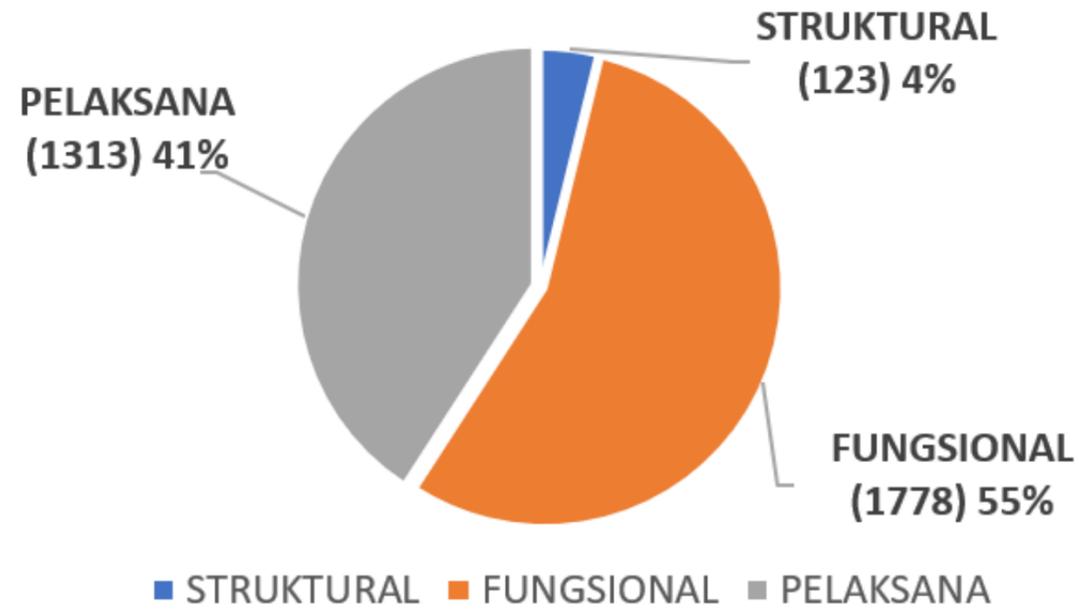


7 UPT Pusat Diklat & Pengembangan Profesi



PROFIL ASN KEMENTERIAN SOSIAL

JENIS JABATAN

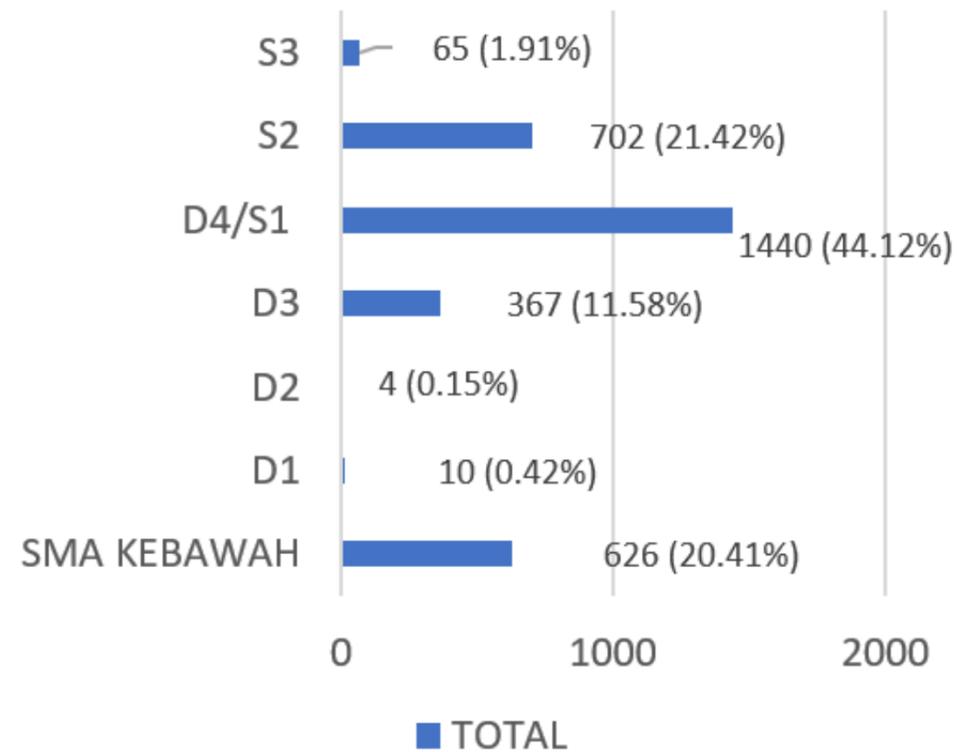


JUMLAH TOTAL : 3.214

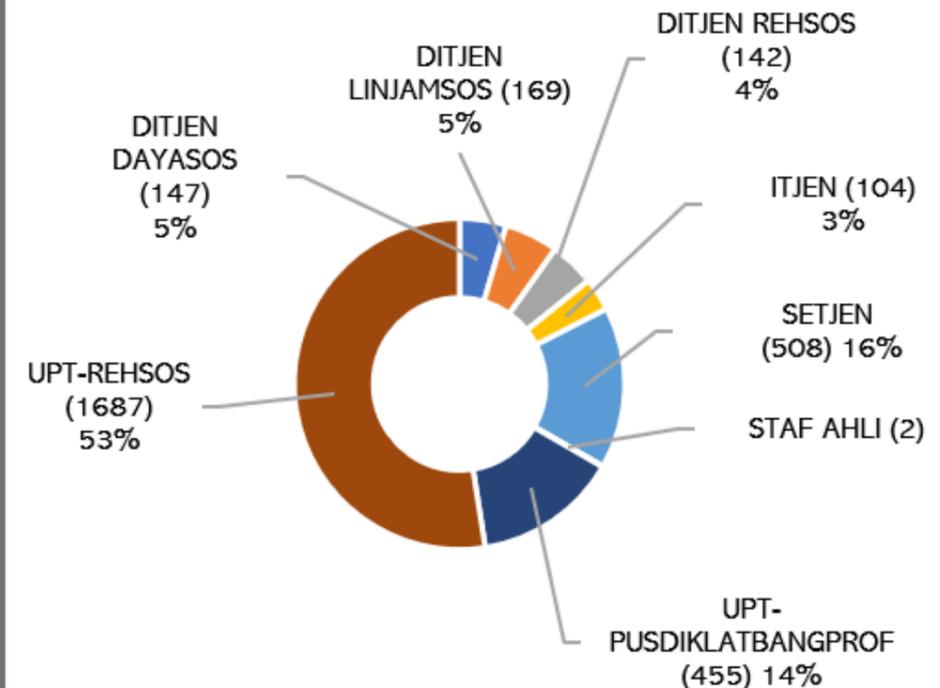
JENIS KELAMIN



PENDIDIKAN



JUMLAH PER SATUAN KERJA



Sumber Data : <https://simpeg.Kemensos.go.id> per tanggal 18 Oktober 2023

AKSELERASI PELAKSANAAN MANAJEMEN TALENTA KEMENTERIAN SOSIAL



ANALISIS SITUASI PENILAIAN KOMPETENSI ASN

KEKUATAN

1. Komitmen dari Pejabat Pembina Kepegawaian
2. Dukungan penuh Badan Kepegawaian Negara (Kantor Pusat dan Kantor Regional)

KELEMAHAN

ASN Disabilitas Netra belum dapat dilakukan penilaian kompetensi melalui CACT

PELUANG

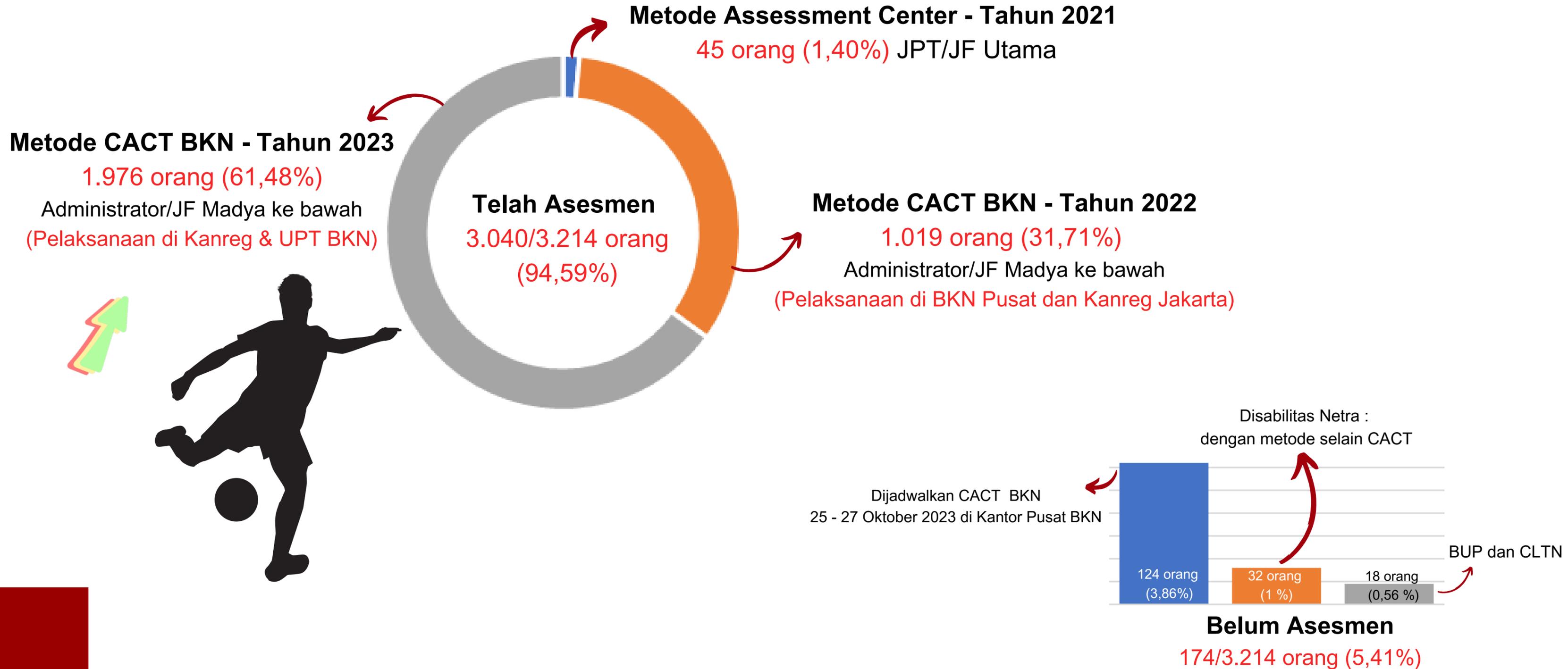
1. Kebutuhan mendesak data hasil Penilaian Kompetensi oleh PPK
2. Peningkatan kualitas Sistem Merit

TANTANGAN

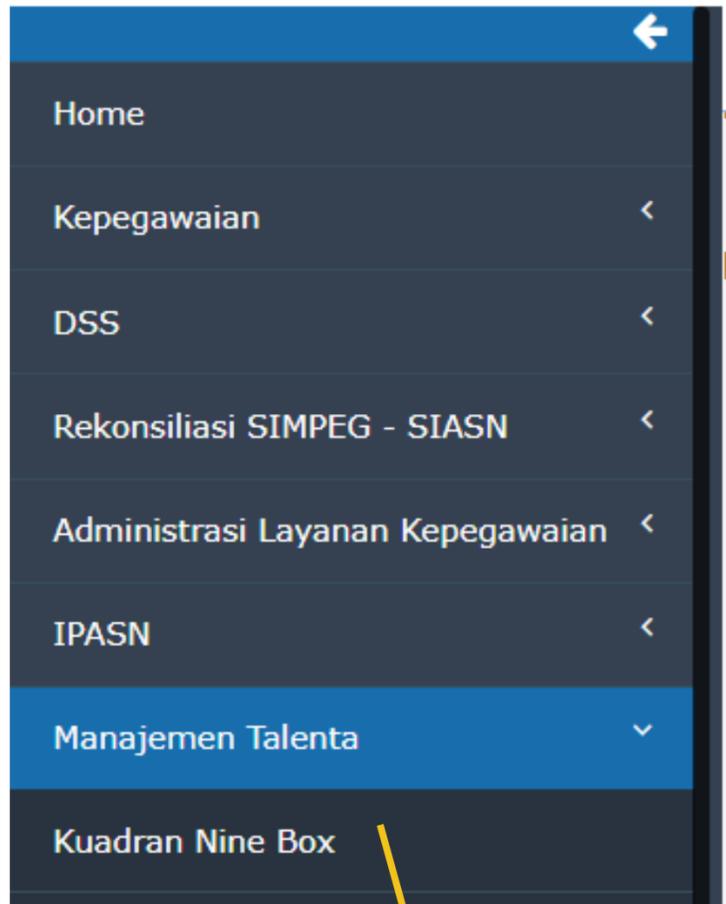
1. Persebaran UPT Kementerian Sosial di seluruh wilayah Indonesia (38 UPT)
2. Jumlah pegawai di UPT Daerah sebanyak 2.124 (66,6%).

CAPAIAN PENILAIAN KOMPETENSI ASN:

Metode dan Peserta



Pemanfaatan hasil penilaian kompetensi dan penilaian kinerja melalui **MANAJEMEN TALENTA ASN**



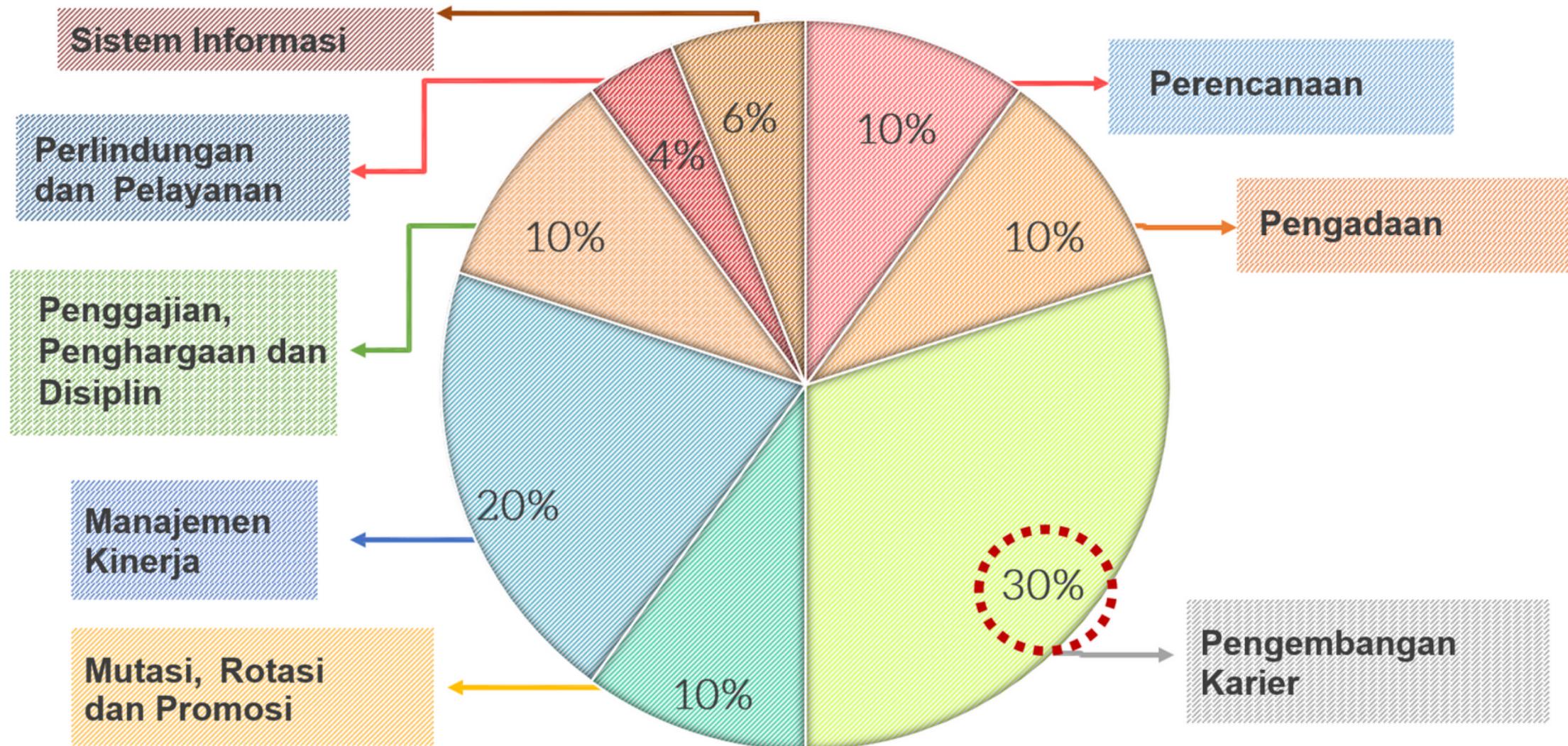
Kuadran manajemen talenta 9 box dapat dilihat untuk tiap level jabatan dan satuan kerja.

Semua Jenis Jabatan

Semua

| | | 4 | 7 | 9 |
|---------|---------------------|---|--|---|
| KINERJA | DI ATAS EKSPEKTASI | Kinerja di atas ekspektasi dan potensial rendah (3 Pegawai) | Kinerja di atas ekspektasi dan potensial menengah (21 Pegawai) | Kinerja di atas ekspektasi dan potensial tinggi (89 Pegawai) |
| | SESUAI EKSPEKTASI | Kinerja di atas ekspektasi dan potensial rendah (241 Pegawai) | Kinerja sesuai ekspektasi dan potensial menengah (679 Pegawai) | Kinerja sesuai ekspektasi dan potensial tinggi (1949 Pegawai) |
| | DI BAWAH EKSPEKTASI | Kinerja di bawah ekspektasi dan potensial rendah (0 Pegawai) | Kinerja di bawah ekspektasi dan potensial menengah (1 Pegawai) | Kinerja di bawah ekspektasi dan potensial tinggi (2 Pegawai) |
| | | RENDAH | MENENGAH | TINGGI |
| | | POTENSIAL | | |

KOMPONEN PENILAIAN SISTEM MERIT



TANTANGAN SISTEM MERIT

- Membangun manajemen talenta.
- Pengembangan Karir (Diperlukan hasil asesmen seluruh pegawai)

***)** Kebijakan dan manajemen ASN yang berdasarkan pada **kualifikasi, kompetensi dan kinerja**, yang diberlakukan adil dan wajar **tanpa diskriminasi**.

KONTRIBUSI PENILAIAN KOMPETENSI PADA KOMPONEN PENILAIAN SISTEM MERIT KEMENTERIAN SOSIAL

Kondisi Sebelum Penggunaan CACT BKN

Penilaian Sistem Merit tahun 2021 **Nilai 336,5**
dengan kategori IV **Sangat Baik** (Keputusan
KASN No 75/KEP.KASN/C/XI/2021)

Rekomendasi KASN:

- Melakukan penilaian kompetensi terhadap seluruh pegawai (saat tahun 2021 baru mencapai 1.847 pegawai (49,9 %))
- Merancang Manajemen Talenta.

*) Catatan:

- asesmen dilaksanakan oleh lembaga yang berbeda-beda dengan format laporan berbeda .
- terdapat data hasil asesmen lebih dari 3 tahun, sehingga perlu diperbaharui.

Kondisi Saat Ini

Penilaian Sistem Merit tahun 2023 (sedang
dalam proses oleh KASN)

Upaya yang dilakukan:

- Akselerasi penilaian kompetensi terhadap 3.040 pegawai (94,59%), akhir Oktober akan menjadi 3.164 pegawai (98,44%)
- manajemen talenta terintegrasi pada sistem informasi kepegawaian (simpeg.kemensos.go.id)

KELOMPOK RENCANA SUKSES PADA MENU MANAJEMEN TALENTA ASN KEMENTERIAN SOSIAL

KEMENTERIAN SOSIAL REPUBLIK INDONESIA

Home x Kuadran Nine Box x **Kelompok Rencana Suksesi** x

NOMINATIF REKAP

NOMINATIF RENCANA SUKSESI

Pilih Jenjang Jabatan: Semua Jenis Jabatan

Pilih Satker: Semua

Copy Table

| NO | PHOTO | NIP NAMA USIA | JABATAN LAMA JABATAN | SATKER LAMA PENEMPATAN | GOL | RIWAYAT PENDIDIKAN | DIKLAT STRUKTURAL | PENSIUN | SKP 2022 | ASESMEN | | KETERANGAN |
|----|-------|---------------------|--|---|-------|---|-------------------|----------------|-------------------|---------|----------|------------|
| | | | | | | | | | | JPM | KATEGORI | |
| 1 | | | - Pekerja Sosial Ahli Madya 2 Tahun 11 Bulan | Direktorat Pemberdayaan Masyarakat 1 Tahun 5 Bulan | IV/a | S-2 Pengembangan Masyarakat - Institut Pertanian Bogor - (2005) S-1 Kesejahteraan Sosial Umum - Universitas Pasundan Bandung - (1998) D-IV Pekerjaan Sosial - Sekolah Tinggi Kesejahteraan Sosial (STKS) Bandung - (1997) | | 1 Mei 2033 | DIATAS EKSPEKTASI | 122 | Optimal | |
| 2 | | | Kepala Subbagian Tata Usaha 6 Tahun | Biro Keuangan 10 Tahun 5 Bulan | III/d | S-1 Teknik Informatika - Universitas Bina Nusantara - (2009) | PIM TK. IV (2018) | 1 Oktober 2045 | DIATAS EKSPEKTASI | 117 | Optimal | |
| 3 | | | Perancang Peraturan Perundang-undangan Ahli Pertama 2 Tahun 9 Bulan | Biro Hukum 5 Tahun 8 Bulan | III/b | S-1 Ilmu Hukum - Universitas Hasanuddin - (2017) | | 1 Juli 2053 | DIATAS EKSPEKTASI | 117 | Optimal | |
| | | | | | | D-III Akuntansi - POLITEKNIK UNGGUL | | | DIATAS EKSPEKTASI | 117 | Optimal | |

Kelompok rencana suksesi diperoleh sekumpulan talent pada tiap level jabatan dan tiap satuan kerja

JABATAN TARGET PADA MENU MANAJEMEN TALENTA ASN KEMENTERIAN SOSIAL

<https://simpeg.kemensos.go.id/index.php?cache=739094>

KEMENTERIAN SOSIAL
REPUBLIK INDONESIA

Home x Kuadran Nine Box x Kelompok Rencana Suksesi x **Jabatan Target x**

NOMINATIF REKAP

JABATAN TARGET

Pilih Jabatan: Kepala Biro Perencanaan (II.a) Kotak Talent Pool Kotak 9 Kotak 8 Kotak 7

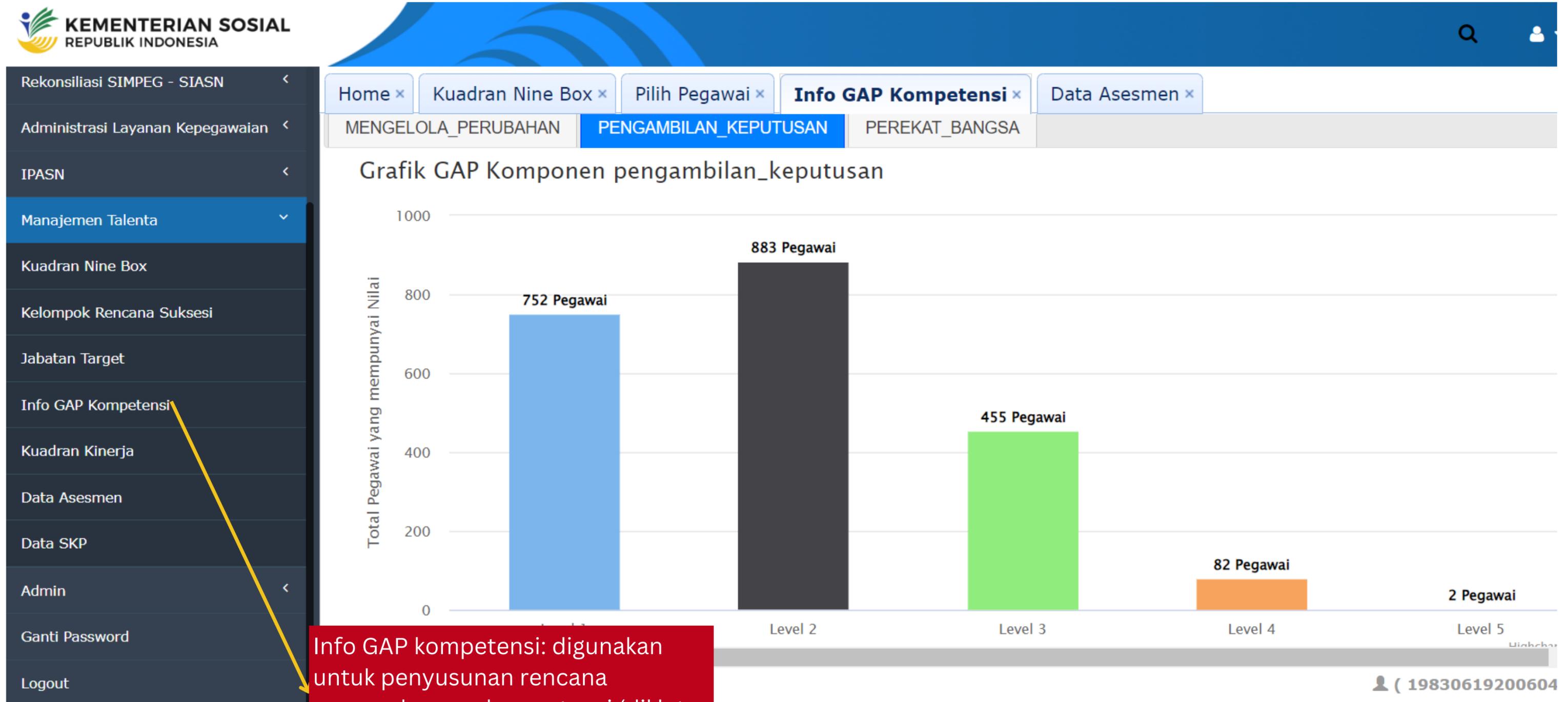
Copy Table

| NO | PHOTO | NIP NAMA USIA | JABATAN SATKER | GOL | RIWAYAT PENDIDIKAN | DIKLAT STRUKTURAL | PENSIUN | SKP 2022 | JPM / KATEGORI | KETERANGAN |
|-------------------|-------|---------------------|---|------|---|-------------------|-------------|-------------------|----------------|--|
| PEJABAT DEFINITIF | | | | | | | | | | |
| NOMINASI TARGET | | | | | | | | | | |
| 1 | | | Pekerja Sosial Ahli Madya (2 Tahun 11 Bulan) Direktorat Pemberdayaan Masyarakat (1 Tahun 5 Bulan) | IV/a | S-2 Pengembangan Masyarakat - Institut Pertanian Bogor - (2005) S-1 Kesejahteraan Sosial Umum - Universitas Pasundan Bandung - (1998) D-IV Pekerjaan Sosial - Sekolah Tinggi Kesejahteraan Sosial (STKS) Bandung - (1997) | | 1 Mei 2033 | DIATAS EKSPEKTASI | 122 Optimal | KOTAK 9 Pangkat Minimal untuk Eselon II adalah IV/b |
| 2 | | | Analisis SDM Aparatur Ahli Madya (2 Bulan) Biro Organisasi dan Sumber Daya Manusia (8 Tahun 9 Bulan) | IV/a | S-2 Ilmu Psikologi - Universitas Indonesia - (2012) S-1 Bimbingan dan Konseling - Universitas Muhammadiyah Magelang - (2005) | PIM TK. IV (2019) | 1 Juli 2043 | DIATAS EKSPEKTASI | 117 Optimal | KOTAK 9 JBT PENYETARAAN (24 Desember 2021) SESUDAH Analisis Kepegawaian Ahli Madya, Biro Organisasi dan Kepegawaian SEBELUM Kepala Bagian Pengembangan Pegawai, Biro Organisasi dan Kepegawaian Lama Jabatan dibawah 2 Tahun Pangkat Minimal untuk Eselon II adalah IV/b |
| | | | | | | | | | | KOTAK 9 JBT PENYETARAAN (24 Desember 2021) |

1983061920060

Jabatan target adalah rencana pengisian Jabatan dari talent yang masuk nominasi kelompok rencana suksesi

GAP KOMPETENSI PADA MENU MANAJEMEN TALENTA ASN KEMENTERIAN SOSIAL



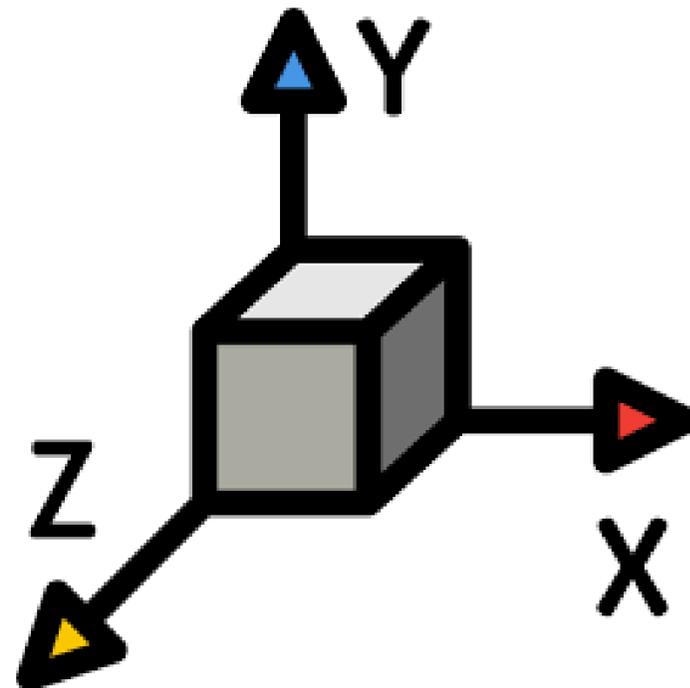
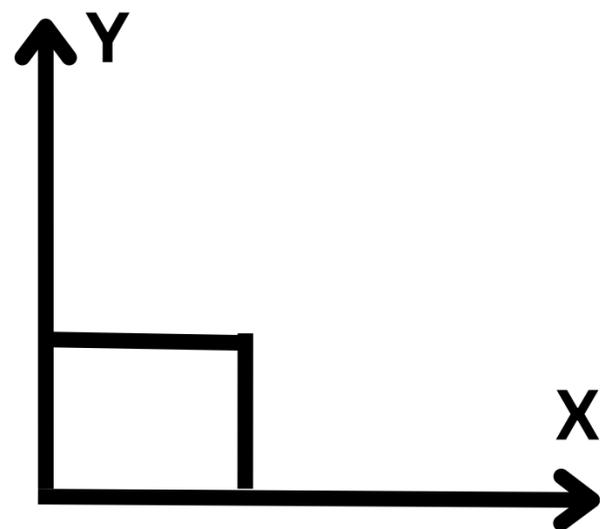
Rencana Pengembangan **MANAJEMEN TALENTA TAHUN 2024**

Kondisi Saat Ini

Semula 2 sumbu: X dan Y

X = Potensial

Y = Kinerja



Rencana Pengembangan

Menjadi 3 sumbu: X, Y, dan Z

X = Kompetensi (Permenpan 38 Tahun 2017)

Y = Kinerja (Permenpan 6 Tahun 2022)

Z = Potensi (Hasil CACT BKN - Emerging Skill),
kualifikasi dan rekam jejak jabatan

Manfaatnya:

1. Hasil penilaian lebih komprehensif.
2. Pengambilan keputusan lebih obyektif.

DOKUMENTASI CACT DI KANREG/UPT BKN

PEMBUKAAN OLEH MENTERI SOSIAL



BANJARMASIN



TERNATE



ACEH



YOGYAKARTA



JAYAPURA





THANK YOU

